

**OLMUKSAN INTERNATIONAL PAPER AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ**

**YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN
ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI**

Bu politika, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

1. Şirket yöneticileri

Üst düzey yöneticileri için ödeme politikalarımız iki temele dayanmaktadır: a) Sabit ücret, b) İş büyüklüğü, bilgi/beceri ve yetkinliklerine göre, sektördeki rekabete ve toplam ödül yönetiminin adil olma prensiplerine göre performansa dayalı ödeme.

a) Sabit ücret senede 12 sabit ücret ve 4 bonus ödemedden oluşmaktadır.

b) Şirketin ve kişisel performansların sonuçlarına bağlı olarak senede bir kere senelik sabit ücretin belli bir yüzdesi kadar performansa dayalı ödeme yapılabilir. Bu performansı ödüllendirme ve hedefe yönelik performansı yerleştirme bağlamındaki değişebilir ödeme, çalışanları bütçe hedefleri koyma ve bu hedefleri yakalamada çalışmalara odaklanmaya sevk etmeyi amaçlamaktadır.

Buna ek olarak, şirket üst düzey yöneticisine sağlık ve hayat sigortası, şirket katkılı emeklilik sigortası, şirket telefon hattı ve şirket arabası gibi imkânlar sağlanmaktadır. Şirket üst düzey yöneticilerine sağlanan bu yan haklar, piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve adil olma esaslarını içerir.

2. Yönetim Kurulu üyeleri

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri için her sene olağan Genel Kurul Toplantısında sabit bir yöneticilik ücretine karar verilir. Yöneticilik ücreti Yönetim Kurulu üyesinin görev süresi dikkate alınarak, kıst esasına göre ödenir.

Talep halinde, Yönetim Kurulu üyelerinin, görevlerini yerine getirme amacıyla yapmış oldukları şirket harcamaları (seyahat, iletişim, sigorta masrafları vb. gibi fakat bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla) şirket tarafından tazmin edilir.